



Na temelju članka 22 Statuta Brčko distrikta BiH – pročišćeni tekst (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 2/10), Skupština Brčko distrikta BiH na I. nastavku 49. redovite sjednice održanom 12. lipnja 2019. godine, usvaja

**ZAKON**  
**O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O POLICIJSKIM SLUŽBENICIMA**  
**BRČKO DISTRIKTA BOSNE I HERCEGOVINE**

**Članak 1**

U Zakonu o policijskim službenicima Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, brojevi: 41/07, 4/08, 36/09, 60/10, 37/14 i 13/16), u članku 10 stavku 1 iza točke b) dodaju se nove točke c) i g) koje glase:

„c) testiranje pomoću poligrafa;”

Dosadašnje točke c), d) i e) postaju točke d), e) i f).

Iza nove točke f) dodaje se nova točka g) koja glasi:

„g) protudiverzijski pregled;”

Dosadašnje točke f), g), h), i), j), k), l) i m) postaju točke h), i), j), k), l), m), n) i o).

Stavak 2 mijenja se i glasi:

„(2) Ovlasti iz stavka 1 ovog članka daju se u svrhu sprečavanja kaznenih djela, prekršaja, održavanja javnog reda i mira, kontrole sigurnosti prometa, osiguranja javnih skupova, osiguranja osoba i imovine i obavljanja drugih poslova iz nadležnosti Policije.“

**Članak 2**

Iza članka 15 dodaje se novi članak 15a koji glasi:

**„Članak 15a**  
**(Testiranje pomoću poligrafa)**

(1) Policijski službenik, u okviru svojih nadležnosti propisanih zakonom, vrši psihofiziološka ispitivanja odnosno testiranje određenih osoba pomoću poligrafa.

(2) Način provedbe testiranja pomoću poligrafa regulira se aktom koji donosi voditelj Policije.”

**Članak 3**

Iza članka 20 dodaje se novi članak 20a koji glasi:

**„Članak 20a**  
**(Protudiverzijski pregled)**

(1) Protudiverzijski pregled obuhvaća pregled ili otkrivanje eksplozivnih sredstava ili naprava, kao i kemijsko-biološko-radiološko-nuklearni i drugi pregled.

(2) Policijski službenik je ovlašten:

a) izvršiti protudiverzijski pregled prostora, objekata, sredstava ili drugih predmeta radi zaštite sigurnosti ljudi i imovine;

b) isprazniti prostor ili objekt i spriječiti pristup do objekta, s ciljem izvršenja protudiverzijskog pregleda;

c) na mjestu pronalaska opasnog predmeta, eksplozivnih sredstava ili naprava pozvati tijelo nadležno za uništavanje predmeta koji predstavlja neposrednu opasnost za život ili zdravlje ljudi ili opasnost za imovinu ako ga ne može na drugi način učiniti bezopasnim.

(3) Prilikom vršenja protudiverzijskog pregleda policijski službenik može od nadležnog tijela zahtijevati izvršenje nadzora i poduzimanje mjera iz svoje nadležnosti.”

#### **Članak 4**

U članku 33 stavak 2 mijenja se i glasi:

„(2) U smislu ovog zakona, sredstva sile su: fizička sila uključujući i borilačke vještine, palica, sredstva za vezivanje, uređaj za prisilno zaustavljanje osobe ili vozila, kemijska sredstva, vatreno oružje, službeni psi, vođeni topovi, specijalna vozila, specijalne vrste oružja, eksplozivne naprave i električni uređaji za privremeno onesposobljavanje.“

#### **Članak 5**

Iza članka 47 dodaje se novi članak 47a koji glasi:

#### **„Članak 47a**

#### **(Psihološka pomoć i psihološka potpora)**

(1) S ciljem zaštite mentalnog zdravlja Policija osigurava stručnu psihološku pomoć i psihološku potporu policijskim službenicima u slučaju psihičkih opterećenja u primjeni policijskih ovlasti i u drugim slučajevima, koji utječu na obavljanje policijskih poslova i zadataka, kao i sudjelovanje u programima koji su namijenjeni savladavanju psihičkih opterećenja.

(2) Psihološku pomoć i psihološku potporu iz stavka 1 ovog članka Policija može osigurati i članovima uže obitelji policijskog službenika.

(3) Vrste i način psihološke pomoći i potpore, te stručno usavršavanje policijskog službenika za savladavanje psihičkih opterećenja utvrđuju se podzakonskim aktom koji donosi voditelj Policije.“

#### **Članak 6**

U članku 56 stavku 1 točka c) mijenja se i glasi:

„c) da ima najmanje IV. stupanj školske spreme za čin policajca, a najmanje završen prvi ciklus visokog obrazovanja ili VII. stupanj školske spreme za čin mlađi inspektor.“

#### **Članak 7**

Članak 57 mijenja se i glasi:

#### **„Članak 57**

#### **(Posebni uvjeti za kandidate)**

(1) Pored općih uvjeta iz članka 56 ovog zakona kandidat mora ispunjavati i posebne uvjete.

(2) Posebni uvjeti iz stavka 1 ovog članka su:

a) da nema sigurnosnih smetnji primjereno utvrđenom stupnju tajnosti za radno mjesto sukladno Zakonu o zaštiti tajnih podataka i

b) drugi posebni uvjeti utvrđeni Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.”

## **Članak 8**

Iza članka 63 dodaje se novi članak 63a koji glasi:

### **„Članak 63a (Sigurnosne provjere kandidata)**

- (1) Nakon odobravanja konačne liste iz članka 63 stavka 2 ovog zakona, vrše se sigurnosne provjere kandidata sukladno Zakonu o zaštiti tajnih podataka.
- (2) Kandidat koji ne prođe sigurnosnu provjeru iz stavka 1 ovog članka isključuje se iz daljnje procedure.
- (3) Ispražnjena pozicija na konačnoj listi ne može se popunjavati drugim kandidatima koji su sudjelovali u proceduri.“

## **Članak 9**

Iza članka 64 dodaje se novi članak 64a koji glasi:

### **„Članak 64a (Zapošljavanje policijskih službenika iz drugih policijskih tijela)**

- (1) Policija može preko javnog natječaja zapošljavati policijske službenike koji su zaposleni u nekom drugom policijskom tijelu u BiH.
- (2) Zapošljavanje iz stavka 1 ovog članka može se vršiti za sva radna mjesta s bilo kojim činom, uključujući i radno mjesto u činu policajca i činu mlađeg inspektora, pod uvjetom da se nisu mogla popuniti unapređenjem policijskih službenika Policije.
- (3) Policijski službenik zapošljava se u Policiji u istom činu koji je imao u policijskom tijelu u BiH u kojem je prethodno bio zaposlen.
- (4) Postupak izbora i zapošljavanja policijskih službenika iz drugih policijskih tijela u BiH utvrđuje se podzakonskim aktom koji donosi Vlada na prijedlog voditelja Policije.“

## **Članak 10**

U Glavi III. Postavljanje i raspoređivanje, naziv Odjeljka A. mijenja se i glasi: „Imenovanje i razrješenje voditelja i zamjenika voditelja Policije, reguliranje prava iz radnog odnosa u slučaju imenovanja policijskog službenika na mandatnu poziciju u drugo policijsko tijelo u BiH“.

## **Članak 11**

Iza članka 69 dodaju se novi članci 69a i 69b koji glase:

### **„Članak 69a (Poseban slučaj neplaćenog dopusta u slučaju imenovanja na mandatnu poziciju u drugom policijskom tijelu u BiH)**

- (1) Policijskom službeniku koji je imenovan na poziciju rukovoditelja ili zamjenika rukovoditelja u drugo policijsko tijelo u BiH, prava i obveze iz radnog odnosa u Policiji miruju od dana imenovanja na mandatnu poziciju, donošenjem rješenja o neplaćenom dopustu.

(2) Rješenje o neplaćenom dopustu na temelju zahtjeva policijskog službenika koji podnosi u roku od osam dana od dana prijama akta o imenovanju, donosi:

- a) gradonačelnik, za policijskog službenika koji se u trenutku imenovanja nalazi na poziciji voditelja Policije;
- b) voditelj Policije za ostale policijske službenike.

### **Članak 69b**

#### **(Vraćanje u policijsko tijelo po okončanju mandata u drugom policijskom tijelu)**

(1) Policijski službenik iz članka 69a stavka 1 ovog zakona podnosi zahtjev voditelju Policije za vraćanje u Policiju i to u čin koji je imao na dan imenovanja na mandatnu poziciju.

(2) Zahtjev iz stavka 1 ovog članka policijski službenik podnosi u roku od 30 dana prije isteka mandata, odnosno u roku od osam dana po prestanku mandata.

(3) O zahtjevu iz stavka 1 ovog članka odlučuje voditelj Policije, u roku od 15 dana od dana prijama zahtjeva.“

### **Članak 12**

U članku 72 stavku 3 riječi: „najdulje 6 (šest) mjeseci” zamjenjuju se riječima: „do 1 (jedne) godine”.

### **Članak 13**

U članku 76 stavak 1 mijenja se i glasi:

„(1) Višak policijskih službenika može se pojaviti isključivo u slučajevima reorganizacije, smanjenja obujma posla ili postojanja sigurnosne smetnje.“

### **Članak 14**

U članku 79 stavku 2 iza riječi: „činu“ umjesto točke „(.)“ stavlja se „zarez (,)” i dodaju riječi: „u Policiji.“

Stavak 3 se briše.

### **Članak 15**

Članak 82 mijenja se i glasi:

#### **„Članak 82 (Promaknuće)**

(1) Policijski službenik koji se prijavi za promaknuće u činove narednika, mlađeg inspektora i samostalnog inspektora polaže interni ispit za promaknuće u te činove.

(2) Ukoliko policijski službenik koji je proveo tri godine u Policiji ima ili stekne viši stupanj školske spreme tijekom rada u Policiji i ispuni uvjete iz članka 83 stavka 2 točki b), c), e) i f) ovog zakona, može se prijaviti za početni čin koji odgovara njegovoj školskoj spremi, pod uvjetom da postoji slobodno radno mjesto.

(3) Procedura promicanja policijskih službenika, način ocjenjivanja i bodovanja kriterija iz članka 83 stavka 3 ovog zakona utvrđuje se pravilnikom koji donosi voditelj Policije.“

### **Članak 16**

Članak 83 mijenja se i glasi:

#### **„Članak 83 (Kriteriji i uvjeti za promaknuće)**

- (1) Policijski službenik dobiva idući viši čin kada se ispune svi sljedeći uvjeti:
- a) da je za čin u koji bi mogao biti promaknut sukladno ovom zakonu interno oglašeno slobodno mjesto ili da u okviru njegovog radnog mjesta postoji mogućnost promaknuća u viši čin;
  - b) da se prijavio za slobodno mjesto iz točke a) ovog stavka, odnosno podnio zahtjev za promaknuće;
  - c) da ima preporuku Povjerenstva za promaknuće.

(2) Pri davanju preporuke iz stavka 1 točke c) ovog članka, Povjerenstvo za promaknuće vodi računa da policijski službenik ispunjava sve sljedeće kriterije:

- a) da je proveo Zakonom propisano vrijeme u prethodnom činu;
- b) da je za svoj rad s posljednje tri godišnje ocjene bio ocijenjen ocjenom "dobar" ili višom ocjenom;
- c) da se protiv njega ne vodi kazneni ili disciplinski postupak za težu povredu službene dužnosti;
- d) da je položio interni ispit za promaknuće;
- e) da mu nije izrečena stegovna mjera obustavljanje promaknuća u viši čin;
- f) da mu nije izrečena stegovna sankcija za težu povredu službene dužnosti zbog koje se može izreći prestanak radnog odnosa.

(3) Prilikom rangiranja kandidata prijavljenih za promaknuće vrši se ocjenjivanje i bodovanje sljedećih kriterija:

- a) ocjene rada u posljednje tri godišnje ocjene rada;
- b) vrijeme provedeno u trenutačnom činu;
- c) relevantno profesionalno iskustvo u Policiji u statusu policijskog službenika;
- d) pohvale i nagrade dodijeljene od voditelja Policije u trenutačnom činu;
- e) vrsta i stupanj stručne spreme."

## Članak 17

Članak 85 mijenja se i glasi:

### **„Članak 85 (Postupak promaknuća)**

- (1) Nadležna služba Policije zadužena za kadrovska pitanja:
  - a) jednom godišnje priprema listu policijskih službenika koji ispunjavaju uvjete za promaknuće u okviru svog radnog mjesta;
  - b) po potrebi, a najmanje jednom godišnje, priprema listu slobodnih radnih mjesta za sve činove za promaknuće, sa iznimkom početnih činova.
- (2) Lista iz stavka 1 ovog članka dostavlja se voditelju Policije koji odlučuje o pokretanju postupka za promaknuće.
- (3) Na temelju odluke iz stavka 2 ovog članka voditelj Policije imenuje povjerenstvo za promaknuće.
- (4) Povjerenstvo za promaknuće se sastoji od tri člana čiji su činovi jednaki ili viši od činova koji se zahtijevaju za radno mjesto za koje se kandidati razmatraju za promaknuće, a imaju najmanje čin višeg inspektora.
- (5) Prije objavljivanja slobodnih radnih mjesta iz članka 83 stavka 1 točke a) ovog zakona, povjerenstvo za promaknuće razmatra slučajeve posebnih promaknuća sukladno članku 86 ovog zakona.
- (6) Povjerenstvo za promaknuće sastavlja rang-listu kandidata i predlaže voditelju Policije kandidate koji su dobili najviše bodova sukladno Pravilniku iz članka 82 stavka 3 ovog zakona i broju slobodnih radnih mjesta koja su interno objavljena.
- (7) Ukoliko je pravomoćnom odlukom suda poništena odluka o promaknuću u viši čin, policijski službenik se raspoređuje na radno mjesto u činu koji je imao prije donošenja poništene odluke.“

## **Članak 18**

Članak 86 mijenja se i glasi:

### **„Članak 86 (Posebno promaknuće)**

- (1) Policijski službenik, nakon pokretanja procedure promaknuća sukladno članku 85 stavku 2 ovog zakona ili u okviru svog radnog mjesta, može podnijeti prijavu za posebno promaknuće ukoliko ispunjava sljedeće uvjete:
- a) da je za posljednje tri godišnje ocijene ocijenjen odličnom ocjenom;
  - b) da je postigao izvanredne rezultate u svom radu i da je značajno doprinio povećanju sigurnosti u Brčko distriktu BiH i njegovih građana;
  - c) da je proveo u trenutačnom činu najmanje pola vremena propisanog za stjecanje višeg čina i koji ispunjava ostale uvjete iz članka 83 ovog zakona;
  - d) da je od rukovoditelja osnovne organizacijske jedinice u kojoj je raspoređen predložen za posebno promaknuće.
- (2) Policijski službenik može biti posebno promaknut najviše jedanput tijekom svoje profesionalne karijere.
- (3) Policijski službenik ne može biti posebno promaknut u čin glavni inspektor.
- (4) Prijave za posebno promaknuće razmatra Povjerenstvo za promaknuće iz članka 85 stavaka 3 i 4 ovog zakona.
- (5) Odluku o posebnom promaknuću iz stavka 1 ovog članka donosi voditelj Policije, na temelju prijedloga Povjerenstva za promaknuće.
- (6) Postupak i kriteriji za posebno promaknuće policijskog službenika uređuje se propisom iz članka 82 stavka 3 ovog zakona.
- (7) Ukoliko je odluka o promaknuću u viši čin poništena pravomoćnom sudskom presudom, policijski službenik se raspoređuje na radno mjesto u činu koji je imao prije promaknuća.”

## **Članak 19**

U članku 87 stavku 7 riječi: „77 stavka 5” zamjenjuju se riječima: „82 stavka 3”.

## **Članak 20**

Članak 92 mijenja se i glasi:

### **„Članak 92 (Plaće i naknade policijskih službenika)**

Policijski službenici pravo na plaću, naknade i druga primanja na radu i po osnovi rada ostvaruju na način i pod uvjetima utvrđenim Zakonom o plaćama i naknadama zaposlenih u Policiji Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.“

## **Članak 21**

Članak 93 mijenja se i glasi:

### **„Članak 93**

## **(Dodatak na plaću za posebne uvjete rada)**

(1) Ovisno od rizika, složenosti poslova, posebnih uvjeta rada i primjene ovlasti na određenim radnim mjestima, voditelj Policije odlučuje o trajnom dodatku za posebne uvjete rada na tim radnim mjestima.

(2) Dodatak za posebne uvjete rada je trajno vezan za radna mjesta iz stavka 1 ovog članka te ne može biti izmijenjen ukoliko ne nastupe novi posebni uvjeti rada.

(3) Dodatak za posebne uvjete rada iznosi do 30 % (trideset posto) osnovne plaće.

(4) Uz dodatak iz stavka 3 ovog članka u posebnim okolnostima, određenim radnim mjestima pripada pravo na veći trajni dodatak na osnovnu plaću u iznosu od 10 % (deset posto) osnovne plaće, koji se ostvaruje pod uvjetima propisanim Zakonom o plaćama i naknadama zaposlenih u Policiji Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

(5) Propis kojim se određuju radna mjesta koja imaju pravo na trajni dodatak donosi voditelj Policije uz suglasnost Vlade.“

### **Članak 22**

Članci 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102 i 103 se brišu.

### **Članak 23**

U članku 109 stavku 1 riječi: „Odmor tijekom radnog dana se ne uračunava u radno vrijeme” se briše.

### **Članak 24**

Članak 115a se briše.

### **Članak 25**

Članak 118 mijenja se i glasi:

#### **„Članak 118**

#### **(Teže povrede službene dužnosti)**

(1) Teže povrede službene dužnosti su:

- a) neizvršavanje, nesavjesno, nepravodobno ili nepažljivo izvršavanje službenih zadataka, ukoliko je nastupila teža posljedica;
- b) izbjegavanje obveza vezanih za profesionalnu poduku i usavršavanje;
- c) neopravdano izbjivanje s dužnosti u trajanju od dva uzastopna dana;
- d) neovlašteno korištenje sredstava povjerenih radi izvršavanja zadataka i dužnosti;
- e) vršenje aktivnosti koje su nespojive sa službenim dužnostima iz članka 50 ovog zakona;
- f) ponašanje koje onemogućuje, ometa ili otežava izvršavanje službenih zadataka drugim zaposlenima Policije;
- g) ne pružanje stručne pomoći građanima u ostvarivanju njihovih zakonskih prava;
- h) ponašanje koje narušava ugled Policije;
- i) nepoduzimanje ili nedovoljno poduzimanje mjera u okviru vlastitih dužnosti nužnih za osiguravanje objekata, osoba i povjerenih sredstava i stvari, ukoliko je nastupila teža posljedica;
- j) sprečavanje građana ili pravnih osoba u ostvarivanju njihovih prava pri podnošenju zahtjeva, žalbi, pritužbi, molbi i drugih podnesaka, ili neodlučivanje po tim podnescima u zakonskom roku;
- k) ne pružanje pomoći drugom policijskom službeniku koji traži pomoć kada mu je pomoć potrebna za izvršavanje njegovih službenih zadataka;
- l) prikrivanje činjenica o načinu izvršavanja službenih radnji ili uporabi sile od drugog policijskog

službenika koji je načinom izvršenja službene radnje ili uporabom sile učinio težu povredu službene dužnosti;

m) činjenje ili nečinjenje koje vodi otkrivanju tajnih podataka;

n) samovoljno napuštanje dužnosti ili mjesta čuvanja određenog objekta ili osobe koje može imati štetne posljedice za Policiju;

o) dolazak na posao uz prisustvo alkohola ili narkotika u organizmu u bilo kojoj količini što se utvrđuje odgovarajućim metodama ili sredstvima, ili konzumiranje alkohola i narkotika tijekom radnog vremena;

p) odbijanje poligrafskog ispitivanja, sprečavanje, izbjegavanje, ometanje ili na drugi način odgađanje provedbe internih ili disciplinskih postupaka;

q) narušavanje javnog reda i mira kojim se narušava ugled Policije, bez obzira na vrijeme i mjesto događaja;

r) davanje netočnih podataka koji utječu na donošenje odluka nadležnih tijela ili izazivaju druge štetne posljedice;

s) neopravdana nenazočnost s dužnosti tri ili četiri uzastopna dana ili najmanje pet dana s prekidima tijekom jedne kalendarske godine;

t) zlouporaba bolovanja;

u) uporaba sile u suprotnosti s ovim zakonom;

v) zlouporaba službenog položaja;

w) odbijanje izvršavanja zakonitih naredbi izdanih u svrhu izvršavanja službenih zadataka i dužnosti;

x) sudjelovanje u političkim aktivnostima koje nisu sukladne službi policijskog službenika, bilo za vrijeme ili izvan dužnosti;

y) vršenje diskriminacije pri vršenju dužnosti na temelju: rase, boje kože, spola, jezika, religije, političkog ili drugog opredjeljenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla ili po bilo kojoj drugoj osnovi;

z) nedostavljanje traženih podataka, odnosno dokumenata u svezi s prestankom radnog odnosa sukladno odredbama članka 142 stavka 1 točke e) ovog zakona u određenom roku.

(2) Teže povrede službene dužnosti iz stavka 1 ovog članka stupnjuju se bodovima na sljedeći način:

a) povrede iz točki a) i b) .....5 bodova;

b) povrede iz točki od c) do e) .....10 bodova;

c) povrede iz točki od f) do j).....15 bodova;

d) povreda iz točke k).....20 bodova;

e) povrede iz točki od l) do s).....25 bodova;

f) povrede iz točki od t) do z).....30 bodova.

## **Članak 26**

U članku 129 stavku 1 riječi: „od l do y“ zamjenjuju se riječima: „od t do z“.

## **Članak 27**

U članku 130 stavak 2 mijenja se i glasi:

„(2) Za teže povrede službene dužnosti interni postupak i disciplinski postupak moraju biti završeni u roku od deset mjeseci od dana kada je povreda prijavljena organizacijskoj jedinici nadležnoj za unutarnju kontrolu“.

## **Članak 28**

Članak 131 mijenja se i glasi:

## **„Članak 131**



## **(Zastara pokretanja, vođenja disciplinskog postupka i izvršenja disciplinskih sankcija)**

- (1) Pokretanje i vođenje postupka zbog lakše povrede službene dužnosti zastarijeva u roku od tri mjeseca od dana saznanja za izvršenu povredu službene dužnosti i učinitelja, a najdulje u roku od šest mjeseci od dana izvršenja povrede.
- (2) Pokretanje i vođenje postupka zbog teže povrede službene dužnosti zastarijeva u roku od godinu dana od dana saznanja za izvršenu povredu i učinitelja, a najdulje u roku od dvije godine od dana izvršenja povrede.
- (3) Izvršenje stegovne sankcije za lakšu povredu službene dužnosti zastarijeva u roku od tri mjeseca, a za težu povredu službene dužnosti u roku od šest mjeseci, računajući od konačnosti rješenja kojim je stegovna sankcija izrečena.
- (4) U pogledu tijeka i prekida zastare pokretanja i vođenja postupka, odnosno izvršenja stegovne sankcije, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Kaznenog zakona Brčko distrikta BiH.
- (5) Iznimno u slučajevima iz članka 130 stavka 3 ovog zakona rokovi zastare ne teku.“

### **Članak 29**

Članak 133 mijenja se i glasi:

#### **„Članak 133 (Brisanje iz evidencije)**

- (1) Stegovne sankcije za lakše povrede službene dužnosti brišu se iz evidencije nakon jedne godine od dana pravomoćnosti rješenja kojim je izrečena stegovna sankcija, ako policijski službenik u tom roku ne učini novu povredu.
- (2) Stegovne sankcije za teže povrede službene dužnosti se brišu se iz evidencije nakon tri godine od dana pravomoćnosti rješenja kojim je izrečena stegovna sankcija, ako policijski službenik u tom roku ne učini novu povredu.
- (3) Postupak brisanja stegovnih sankcija pokreće se i provodi po službenoj dužnosti ili na zahtjev policijskog službenika.
- (4) Voditelj Policije sukladno stavku 3 ovog članka donosi rješenje o brisanju stegovne sankcije.
- (5) Primjerak rješenja o brisanju stegovne sankcije ulaže se u personalni dosje policijskog službenika.
- (6) Nakon brisanja stegovne sankcije smatra se da policijski službenik nije stegovno kažnjavan.“

### **Članak 30**

Članak 134 mijenja se i glasi:

#### **„Članak 134 (Suzpenzija)**

- (1) Policijski službenik se obvezno suspendira iz Policije ako mu je određen pritvor počevši od prvog dana pritvora.
- (2) Policijski službenik može, na prijedlog rukovoditelja organizacijske jedinice čiji je pripadnik ili rukovoditelja organizacijske jedinice za profesionalne standarde, biti suspendiran sa zadataka i dužnosti koje vrši ili suspendiran iz Policije:
  - a) ako je protiv njega potvrđena optužnica i ako bi njegova nazočnost na radu štetila interesima i ugledu Policije;
  - b) ako postoje osnove sumnje da je počinio kazneno djelo ukoliko bi to štetilo ugledu Policije;
  - c) ako je protiv njega pokrenut disciplinski postupak za težu povredu službene dužnosti za koju se može izreći stegovna sankcija prestanak radnog odnosa;
  - d) ako je pokrenut disciplinski postupak za težu povredu službene dužnosti, a postoje razlozi da

- se vjeruje da će policijski službenik uništiti dokaze ili na drugi način ometati odvijanje disciplinskog postupka;
- e) ako postoje osnove sumnje da je počinjena teža povreda službene dužnosti ili ako je protiv njega pokrenut disciplinski postupak, a uzevši u obzir prirodu teže povrede službene dužnosti i okolnosti pod kojima je izvršena, može osnovano vjerovati da bi njegov rad štetio interesima službe ili postupku.”

### **Članak 31**

Članak 142 mijenja se i glasi:

#### **„Članak 142 (Osnove prestanka radnog odnosa)**

(1) Radni odnos policijskog službenika prestaje u sljedećim slučajevima:

- a) kada policijski službenik svojevóljno da otkaz;
- b) kada policijski službenik na kraju probnog rada dobije ocjenu: «ne zadovoljava» sukladno članku 71 stavku 2 ovog zakona;
- c) kada ne položi stručni ispit sukladno članku 153 stavku 1 ovog zakona;
- d) kada neopravdano izostane s posla najmanje pet (5) dana uzastopno;
- e) kada ispuni uvjete za ostvarivanja prava na mirovinu sukladno entitetskim propisima koji uređuju oblast mirovinskog i invalidskog osiguranja, s tim da se poseban staž u dvostrukom trajanju, kao i razdoblje od 18. 9. 1991. godine do 19. 6. 1996. godine s efektivnim trajanjem, računa samo na zahtjev i uz pisanu suglasnost policijskog službenika;
- f) ukoliko je proglašen viškom sukladno članku 76 stavku 6 ovog zakona;
- g) kada dva puta uzastopno dobije negativnu ocjenu za rad sukladno članku 90 stavku 2 točki b) ovog zakona;
- h) gubitka državljanstva Bosne i Hercegovine;
- i) kada je pravomoćno izrečena kazna zatvora u trajanju duljem od šest mjeseci, danom pravomoćnosti presude;
- j) kada je policijskom službeniku pravomoćno izrečena stegovna sankcija prestanak radnog odnosa zbog povrede službene dužnosti, danom pravomoćnosti odluke;
- k) smrti policijskog službenika;
- l) kada se policijski službenik prijavi kao kandidat za izbornu javnu dužnost ili od trenutka kad je imenovan na položaj unutar bilo kojeg tijela vlasti u Bosni i Hercegovini, sukladno odredbama članka 50 stavka 2 ovog zakona i članka 48a stavka 2 Zakona o Policiji Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

(2) Po prestanku radnog odnosa gubi se status policijskog službenika.“

### **Članak 32**

Iza članka 142 dodaju se novi članci 142a i 142b koji glase:

#### **„Članak 142a (Uvjet za ostvarivanje prava na mirovinu policijskog službenika)**

(1) Policijski službenik, kome je to posebnim entitetskim zakonom omogućeno, pravo na mirovinu ostvaruje sukladno entitetskim zakonima o mirovinskom i invalidskom osiguranju i članku 142 stavku 1 točki e) ovog zakona, pod uvjetom da je:

- a) imao neprekidno najmanje 15 godina staža osiguranja u svojstvu policijskog službenika i
- b) u vrijeme stjecanja prava na mirovinu ima svojstvo policijskog službenika.

(2) Policijskom službeniku iz stavka 1 ovog članka osobni koeficijent za ostvarivanje prava na mirovinu utvrđuje se na temelju pet godišnjih plaća ostvarenih u svojstvu policijskog službenika, koje su za policijskog službenika najpovoljnije.

(3) Odredbe stavka 2 ovog članka odnose se i na policijskog službenika koji zbog zadobivenih ozljeda na radu uzrokovanih neposrednim izvršenjem službenih poslova i zadataka bude proglašen invalidom 1. kategorije.

### **Članak 142b (Obveznost dostavljanja podataka)**

(1) U postupku utvrđivanja ispunjavanja uvjeta za prestanak radnog odnosa sukladno odredbom članka 142 stavka 1 točke e) ovog zakona, policijski službenik je dužan dostaviti dokaze koji se ne mogu pribaviti službenim putem.

(2) Policija je dužna obavijestiti policijskog službenika koji ispunjava uvjete za prestanak radnog odnosa sukladno odredbama članka 142 stavka 1 točke e) ovog zakona najkasnije šest mjeseci prije stjecanja uvjeta za prestanak radnog odnosa.“

### **Članak 33**

U članku 146 stavku 1, iza riječi: „godine” umjesto zareza „(,)” stavlja se točka „(.)”, a riječi: „s mogućnošću drugog uzastopnog mandata“ se brišu.

### **Članak 34**

Članak 147a se briše.

### **Članak 35**

Članak 152 mijenja se i glasi:

### **„Članak 152 (Započeti postupci prestanka radnog odnosa radi umirovljenja)**

Svi postupci za utvrđivanje ispunjavanja uvjeta za prestanak radnog odnosa policijskog službenika u slučaju iz članka 142 stavka 1 točke e) ovog zakona, započeti sukladno odredbama zakona koji je bio na snazi prije stupanja na snagu ovog zakona, okončat će se sukladno odredbama ovog zakona.”

### **Članak 36**

U članku 157 iza stavka 2 dodaje se novi stavak 3 koji glasi:

„(3) U roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona Vlada je dužna donijeti propis o postupku izbora i zapošljavanja policijskih službenika iz drugih policijskih tijela u BiH (članak 64a stavak 4).“

### **Članak 37**

U članku 158 iza stavka 1 dodaje se novi stavak 2 koji glasi:

„(2) U roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona, voditelj Policije donosi propise o:

a) načinu provedbe testiranja pomoću poligrafa (članak 15a stavak 2);

- b) vrstama i načinu psihološke pomoći i potpore, te stručnom usavršavanju policijskog službenika za savladavanje psihičkih opterećenja (članak 47a stavak 3);  
c) proceduri promaknuća, načinu ocjenjivanja i bodovanja kriterija iz članka 83 stavka 3 ovog zakona (članak 82 stavak 3).“

### **Članak 38**

Iza članka 158c dodaje se novi članak 158d koji glasi:

#### **„Članak 158d (Preuzimanje poslova)**

Policija preuzima obavljanje svih poslova vezanih za radno-pravni status policijskih službenika nakon što se osiguraju financijske, kadrovske i materijalne pretpostavke za izvršavanje ovih poslova u Policiji, a najkasnije do 31. 12. 2019. godine.“

### **Članak 39**

Iza članka 159 dodaje se novi članak 159a koji glasi:

#### **„Članak 159a (Pročišćeni tekst)**

Zadužuje se Zakonodavno povjerenstvo Skupštine Brčko distrikta Bosne i Hercegovine da utvrdi pročišćeni tekst Zakona o policijskim službenicima Brčko distrikta Bosne i Hercegovine u roku od 90 dana od dana objavljivanja ovog zakona u Službenom glasniku Brčko distrikta BiH.”

### **Članak 40**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku Brčko distrikta BiH.

Broj: 01-02-639/19  
Brčko, 12. 6. 2019. godine

**PREDSJEDNIK  
SKUPŠTINE BRČKO DISTRIKTA BiH**

Esed Kadrić